

ARBEIDSMILJØ OG MILJØPOLITIKK

Interim Ressursers øverste ledelse har fastsatt organisasjonens arbeidsmiljøpolitikk (HMS politikk) og miljøpolitikk.

Arbeidstaker skal ivaretas i henhold til Arbeidsmiljølovens krav og kravene i NORSOK S-006/OHSAS 18001:2007 og miljøsaker i henhold til kravene i Norsk Standard NS-EN ISO 14001

Organisasjonens arbeidsmiljøsystem er sammen med miljøstyringssystemet integrert i det totale styringssystemet

Dette for å sikre at de er:

- Hensiktsmessig for organisasjonens totale aktiviteter.
- Fastslår ledelsens og den enkelte ansattes plikter og medvirkning
- Fastslår forpliktelser til og for selskapets leverandører og samarbeidspartnere
- Forpliktende når det gjelder overvåkning og kontinuerlig forbedring.
- Forpliktende når det gjelder overholdelse av lover og forskrifter
- Forpliktende når det gjelder opplæring og oppfølging
- Gir rammen for HMS mål og miljømål som skal være fastlagt i henhold til en overordnet null filosofi
- Er dokumentert og kommunisert for de ansatte
- Er tilgjengelig for kunder og myndigheter.
- Sikrer et utstrakt samarbeid for å oppnå felles mål

Molde 01.01.2018
Interim Ressurser AS

Anne Reidun Valdal
Daglig leder

